

Spis treści

Przedmowa	9
Wprowadzenie: Natura zarządzania	
1. Rola zarządzania	19
2. Zadania zarządu	25
3. Wyzwania, wobec których stoi zarządzanie	43
Część pierwsza: Zarządzanie biznesem	
4. Historia firmy „Sears, Roebuck”	55
5. Co to jest biznes	67
6. Czym jest nasz biznes i czym być powinien	89
7. Cele biznesu	107
8. Dzisiejsze decyzje dla jutrzejszych rezultatów	147
9. Zasady produkcji	157
Część druga: Zarządzanie menedżerami	
10. Historia Forda	179
11. Zarządzanie przez cele i samokontrolę	193
12. Menedżerowie muszą zarządzać	215
13. Duch organizacji	227
14. Naczelny a rada nadzorcza	251
15. Formowanie menedżerów	279
Część trzecia: Struktura zarządzania	
16. Jaki rodzaj struktury?	293
17. Budowanie struktury	305
18. Biznes mały duży i rozwijający się	339
Część czwarta: Zarządzanie pracownikiem i pracą	
19. Opowieść o IBM	377
20. Zatrudnianie całego człowieka	387
21. Czy zarządzanie kadrami zbankrutowało?	403
22. Organizacja ludzka dla szczytowych osiągnięć	425
23. Motywowanie do szczytowych osiągnięć	443
24. Wymiar ekonomiczny	459
25. Średni dozór	469
26. Profesjonista (główny specjalista i inni tacy)	485

Część piąta: Co to znaczy być menedżerem

27. Menedżer i jego praca	501
28. Podejmowanie decyzji	515
29. Menedżer przyszłości	541

Wnioski: Sfery odpowiedzialności w zarządzaniu

Wnioski: Sfery odpowiedzialności w zarządzaniu	555
--	-----

Posłowie **573****Indeks osób i firm** **587**

oprac. BPK