

**Zarządzanie inkluzywne jako instrument realizacji celów
zrównoważonego rozwoju / Bogusław Gulski. – Lublin, 2021**

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział I	
Neoliberalizm	11
1.1. Geneza i atrybuty neoliberalizmu	11
1.2. Nurty w neoliberalizmie	15
1.3. Założenia neoliberalizmu	17
1.4. Skutki neoliberalizmu	21
Rozdział II	
Przesłanki uchwalenia Celów Zrównoważonego Rozwoju	31
2.1. Bieda	31
2.2. Nierówności społeczne	36
2.3. Sprawiedliwość społeczna	44
Rozdział III	
Cele Zrównoważonego Rozwoju	49
Rozdział IV	
Zarządzanie inkluzywne	65
4.1. Inspiracje dla zarządzania inkluzywnego	65
4.1.1. Katolicka nauka społeczna	67
4.1.2. Krytyczne studia zarządzania (CMS)	73
4.1.3. Pozytywna nauka o organizacji (POS)	79
4.2. Pomysł na zarządzanie inkluzywne	86
4.2.1. Ewolucja i istota inkluzywności w zarządzaniu	88
4.2.2. Modele zarządzania inkluzywnego	97
4.2.2.1. Grupy autonomiczne	98
4.2.2.2. Organizacja sieciowa	105
4.2.2.3. Organizacja fraktalna	111
4.3. Techniki zarządzania inkluzywnego	118
4.3.1. Techniki właściwe dla wyższej kadry kierowniczej	119
4.3.1.1. Technika projektowania fraktalnego modelu przedsiębiorstwa	119
4.3.1.2. Zarządzanie przez wyjątki	123
4.3.1.3. Zarządzanie przez analizę punktów przełomowych	124
4.3.1.4. Zarządzanie przez delegowanie uprawnień	125
4.3.2. Techniki o charakterze uniwersalnym	127
4.3.2.1. Technika doskonalenia inkluzywnego modelu biznesowego	127
4.3.2.2. Zarządzanie przez motywację	133

4.3.2.3. Zarządzanie przez partycypację	134
4.3.2.4. Zarządzanie przez komunikację	135
4.4. Przykłady zastosowania zarządzania inkluzywnego	136

Rozdział V	
Uwarunkowania realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju	141
Zakończenie	155
Bibliografia	159
Spis tabel i rysunków	167

oprac. BPK