

Spis treści

Wstęp	7
1. Od organizacji do subkultury zespołu projektowego	21
1.1. Pojęcie i modele organizacji a integracja i dezintegracja systemu organizacyjnego	21
1.2. Integracyjna i koercyjna koncepcja systemu organizacyjnego a zespół projektowy	27
1.3. Rola kultury w scalaniu organizacji	32
2. Subkultury organizacyjne	41
2.1. Subkultura organizacyjna - definicje	41
2.2. Powstawanie, funkcjonowanie oraz wpływ subkultur organizacyjnych na organizację	44
2.3. Czynniki wpływające na powstawanie subkultur organizacyjnych	47
2.4. Procesy w subkulturach organizacyjnych	56
2.4.1. Powstawanie subkultur organizacyjnych	56
2.4.2. Przechodzenie uczestników organizacji między subkulturami organizacyjnymi	64
2.4.3. Kontaktowanie się między subkulturami organizacyjnymi	68
2.4.4. Zmiany w subkulturach organizacyjnych	72
2.4.5. Procesy w subkulturach organizacyjnych - podsumowanie	75
2.5. Wpływ subkultur organizacyjnych na funkcjonowanie organizacji	76
2.5.1. Wpływ kultury organizacyjnej na poszczególne aspekty funkcjonowania organizacji	76
2.5.2. Subkultury organizacyjne a zachowania pracowników, innowacyjność i zmiany w organizacji	80
2.5.3. Wpływ subkultur organizacyjnych na funkcjonowanie organizacji - podsumowanie	89
3. Subkultury organizacyjne w zarządzaniu projektami	93
3.1. Projekt i zarządzanie projektami	93
3.2. Zarządzanie projektami a kultura organizacyjna	97
3.3. Subkultura zarządzania projektami	105
3.4. Subkultura zespołu projektowego	112
3.5. Czynniki sprzyjające powstawaniu subkultury zespołu projektowego a siła subkultury zespołu projektowego	115
3.5.1. Siła subkultury zespołu projektowego	115
3.5.2. Cechy projektu	116
3.5.3. Forma organizacji projektowej	126
3.5.4. Wykształcenie i kwalifikacje członków zespołu projektowego	129

3.5.5. Cechy członków zespołu projektowego - reaktancja, zadowolenie, zaangażowanie	131
3.5.6. Dynamika i złożoność otoczenia	134
3.5.7. Kierownik projektu	137
3.6. Typ subkultury zespołu projektowego	141
3.7. Procesy w subkulturach a subkultura zespołu projektowego	144
3.7.1. Przechodzenie między subkulturami a subkultura zespołu projektowego	144
3.7.2. Kontakty między subkulturami a subkultura zespołu projektowego	151
3.7.3. Uczenie się a subkultura zespołu projektowego	157
3.8. Subkultura zespołu projektowego a funkcjonowanie organizacji	165
3.8.1. Subkultura zespołu projektowego a zaangażowanie jego członków	165
3.8.2. Subkultura zespołu projektowego a sukces projektu	172
3.8.3. Subkultura zespołu projektowego a opór wobec zmian	181
3.8.4. Subkultura zespołu projektowego a przewaga konkurencyjna	188
3.9. Hipotetyczny model subkultury zespołu projektowego	195
4. Subkultura zespołu projektowego w świetle badań własnych	197
4.1. Metoda badawcza	197
4.2. Subkultura zarządzania projektami - wyniki badań ankietowych	204
4.3. Czynniki sprzyjające powstawaniu subkultury zespołu projektowego - weryfikacja hipotez	205
4.3.1. Weryfikacja hipotez dotyczących cech projektu	205
4.3.2. Weryfikacja hipotezy dotyczącej form organizacji projektowej	211
4.3.3. Weryfikacja hipotezy dotyczącej wykształcenia i kwalifikacji członków zespołu projektowego	214
4.3.4. Weryfikacja hipotezy dotyczącej cech członków zespołu projektowego - akceptacji pracy w zespole projektowym	216
4.3.5. Weryfikacja hipotezy dotyczącej dynamiki i złożoności otoczenia	218
4.3.6. Weryfikacja hipotezy dotyczącej kierownika projektu	219
4.3.7. Model kształtowania się subkultury zespołu projektowego	222
4.4. Typ subkultury zespołu projektowego - weryfikacja hipotezy	227
4.5. Procesy w subkulturze zespołu projektowego - weryfikacja hipotez	228
4.5.1. Przechodzenie między subkulturami a siła subkultury zespołu projektowego	228
4.5.2. Przechodzenie między subkulturami a typ subkultury zespołu projektowego	230
4.5.3. Kontaktowanie się między subkulturami a siła subkultury zespołu projektowego	231
4.5.4. Kontaktowanie się między subkulturami a typ subkultury zespołu projektowego	233
4.5.5. Uczenie się subkultury zespołu projektowego wynikające z uczenia się jego członków a siła subkultury zespołu projektowego	234
4.5.6. Uczenie się subkultury zespołu projektowego wynikające z uczenia się jego członków a typ subkultury zespołu projektowego	236
4.5.7. Uczenie się subkultury zespołu projektowego wynikające	

z kontaktowania się między subkulturami a siła subkultury zespołu projektowego	237
4.5.8. Uczenie się subkultury zespołu projektowego wynikające z kontaktowania się między subkulturami a typ subkultury zespołu projektowego	239
4.5.9. Model procesów subkultury zespołu projektowego	240
4.6. Subkultura zespołu projektowego a jednostka, zespół projektowy i organizacja - weryfikacja hipotez	242
4.6.1. Weryfikacja hipotez dotyczących zaangażowania członków zespołu projektowego	242
4.6.2. Weryfikacja hipotez dotyczących sukcesu projektu	245
4.6.3. Weryfikacja hipotez dotyczących oporu wobec zmian	250
4.6.4. Weryfikacja hipotez dotyczących przewagi konkurencyjnej	252
4.6.5. Subkultura zespołu projektowego a jednostka, zespół projektowy i organizacja - podsumowanie	255
4.7. Zweryfikowany empirycznie model subkultury zespołu projektowego	257
Zakończenie	261
Najważniejsze efekty pracy wynikające z podjętych badań, które stanowią również wkład w rozwój nauki o zarządzaniu i jakości	262
Załącznik	269
Hipotezy dotyczące czynników sprzyjających powstawaniu subkultury zespołu projektowego	269
Hipoteza dotycząca relacji między subkulturą zespołu projektowego a kulturą organizacyjną	270
Hipotezy dotyczące procesów zachodzących w subkulturach i między nimi	270
Hipotezy dotyczące wpływu subkultur na funkcjonowanie organizacji	271
Literatura	275