

**Współczesne problemy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach
/ redakcja naukowa Marek Lisiński, Joanna Dzieńdziora. – Dąbrowa
Górnicza, 2016**

Spis treści

Wstęp 7

**Część I
ROZWÓJ KONCEPCJI ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI**

- 1.1. *Marta Rossa*
Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie w kontekście
specyfiki poszczególnych generacji 13
- 1.2. *Ada Dziopak-Strach*
Grywalizacja - nowe narzędzie wykorzystywane w procesie rekrutacji 27
- 1.3. *Jolanta Bartkowiak-Stawska*
Wykorzystanie Assessment i Development Center w zarządzaniu
kompetencjami pracowników 35
- 1.4. *Monika Kurzeja*
Kształtowanie młodych pracowników przez organizacje pozarządowe 45
- 1.5. *Monika Pec, Wiesław Tereszko*
Szkolenia na krawędzi chaosu 57
- 1.6. *Monika Trętko*
Źródła ryzyka w działalności przedsiębiorstw zatrudniających osoby
niepełnosprawne 65

**Część 2
PSYCHOSPOŁECZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI
LUDZKIMI**

- 2.1. *Magdalena Huculak*
Wybrane czynniki warunkujące osiąganie satysfakcji z pracy 77
- 2.2. *Beata Klaja-Gawel*
Identyfikacja i pomiar zaangażowania afektywnego i normatywnego
w kontekście jakości środowiska pracy, na przykładzie pasażerskiego
przewoźnika kolejowego 89

2.3. <i>Adam Piontek</i>	
Teoretyczne aspekty zarządzania zaufaniem	99
2.4. <i>Edyta Kapuścik</i>	
Stres w pracy i jego psychospołeczne uwarunkowania	107
2.5. <i>Jarosław Świerkot</i>	
Style kierowania menedżerów podmiotów leczniczych	127
2.6. <i>Halina Burkat, Anna Słaby</i>	
Zarządzanie przez cele w szczupłym przedsiębiorstwie	135
2.7. <i>Grzegorz Guzik</i>	
Wpływ menedżerów małych i średnich przedsiębiorstw na zachowanie równowagi między życiem prywatnym i zawodowym podwładnych	145

oprac. BPK