

Harvard Business Review : podręcznik zarządzania projektami : jak rozpoczynać, prowadzić i nadzorować udane projekty / Antonio Nieto-Rodriguez. – Wydanie I . – Poznań, 2022

Spis treści

Wstęp

Powitajmy gospodarkę opartą na projektach	9
Od świata napędzanego przez wydajność do świata, w którym motorem są zmiany	12
Rozwój gospodarki opartej na projektach	14
Jak zostać liderem projektu	16
Pierwsza książka o zarządzaniu projektami przeznaczona dla każdego	18

CZĘŚĆ PIERWSZA

Podstawy projektów dla każdego	25
---------------------------------------	-----------

1. Projekty na każdym kroku	27
------------------------------------	-----------

<i>Od świata napędzanego przez wydajność do świata, w którym motorem są zmiany</i>	
Organizacje funkcjonują dzięki operacjom, ale zmieniają się dzięki projektom	28
Szybki wzrost liczby projektów w organizacjach	33
Projekty po pandemii	40

2. Czym jest projekt?	45
------------------------------	-----------

<i>Od wprowadzania na rynek produktów przez transformacje cyfrowe do megaprojektów</i>	
Definicje	46
Klasyfikacja projektów	50
Przykłady częstych projektów	54

3. Jak obecnie wygląda zarządzanie projektami	63
--	-----------

<i>I dlaczego należy to zmienić</i>	
Przekształcenie zarządzania projektami	64
Dalsze zmiany w zarządzaniu projektami	76

CZĘŚĆ DRUGA

Kanwa projektu	91
-----------------------	-----------

4. Wprowadzenie do kanwy projektu	93
--	-----------

<i>Jedno narzędzie do wszelkiego rodzaju projektów: tradycyjnych, zwinnych i hybrydowych</i>	
Model prosty, uniwersalny i sprawdzony	94
Ogólny opis części kanwy	96

5. Podstawa	101
<i>Cel, inwestycja, korzyści</i>	
Cel: dlaczego realizujemy ten projekt	102
Inwestycja: ile będzie kosztował ten projekt?	111
Korzyści: jakie korzyści i wartość zapewni ten projekt?	115
6. Ludzie	129
<i>Sponsor, zasoby, interesariusze</i>	
Sponsor: kto będzie odpowiedzialny za projekt?	131
Interesariusze: Kto skorzysta na projekcie i na kogo on wpłynie?	156
7. Tworzenie	167
<i>Rezultaty, plan, zmiany</i>	
Rezultaty: co projekt stworzy, zbuduje lub czego dostarczy?	169
Plan: jak i kiedy praca będzie wykonywana?	183
Zmiany: jak zaangażujemy interesariuszy i będziemy zarządzać ryzykiem?	193
8. Zastosowanie kanwy projektu w praktyce	209
<i>Wykorzystanie kanwy w twojej organizacji</i>	
Jak wykorzystywać kanwę projektu	211
Wypełnianie kanwy projektu moduł po module	213
Studia przypadków kanwy projektu w działaniu	220
Zastosowanie kanwy projektu do zwinnych inicjatyw	230
Wskazówki na temat wprowadzenia kanwy projektu w twojej organizacji	238
Przykład organizacji wprowadzającej kanwę projektu	241
CZĘŚĆ TRZECIA	
Indywidualne i organizacyjne kompetencje związane z projektami	245
9. Przewodzenie projektom	247
<i>Kompetencje niezbędne do zarządzania projektami i ich sponsorowania</i>	
Rosnące zapotrzebowanie na skutecznych liderów projektów	248
Cechy i kompetencje potrzebne w przewodzeniu projektom	254
10. Wybór i priorytetyzacja projektów	273
<i>Zarządzanie portfelem projektów</i>	
Dlaczego priorytetyzacja jest przydatna	274
Korzyści z zarządzania portfelem projektów	284
Hierarchia celów, czyli lepszy sposób priorytetyzacji	297
11. Zwinna i oparta na projektach organizacja	307
<i>Budowanie struktury i kultury niezbędnych do osiągnięcia sukcesów</i>	
W jaki sposób niektóre chińskie firmy ucieleśniają zwinność	

organizacyjną	310
Korzyści ze szczupłej, zwinnej i dostosowanej do projektów struktury	316
Przeszkody na drodze do stania się zwinną i opartą na projektach organizacją	317
CZĘŚĆ CZWARTA	
Przez projekty do lepszej przyszłości	335
12. Zarządzanie projektami drogą do lepszej przyszłości	337
<i>Przyszłe innowacje i rewolucyjne zmiany w zarządzaniu projektami</i>	
Zarządzanie kryzysowe jest zarządzaniem projektami	339
Różnorodność społeczna (i zróżnicowane myślenie) a sukces projektu	349
Rola technologii	358
Rewolucja zrównoważonego rozwoju	368
Zakończenie: Manifest projektu	381
Gotów do osiągnięcia sukcesów	385
Załącznik: Karta korzyści	387
Podziękowania	393
Przypisy	395
Indeks	409
O autorze	419