

Spis treści

|                                                                               |           |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>WSTĘP</b>                                                                  | <b>11</b> |
| <br><b>ROZDZIAŁ I</b>                                                         |           |
| <b>DLACZEGO WARTO DOBRZE ZASTANOWIĆ SIĘ NAD PODJĘCIEM PRACY JAKO REKRUTER</b> | <b>15</b> |
| Rekruter — cyfrowy nomada                                                     | 15        |
| Ścieżka kariery rekrutera w IT                                                | 18        |
| Rekrutacja w IT — dla kogo?                                                   | 18        |
| Gdzie szukać pracy w rekrutacji w IT?                                         | 20        |
| Talent sourcer                                                                | 27        |
| IT recruiter                                                                  | 22        |
| Senior IT recruiter                                                           | 23        |
| Staffing manager                                                              | 23        |
| HRBP                                                                          | 25        |
| Rekrutacja — jak szukać klientów?                                             | 26        |
| Gdzie zacząć znajdowanie klientów?                                            | 26        |
| No Fluff Jobs                                                                 | 27        |
| justjoin.it                                                                   | 28        |
| Rocket Jobs                                                                   | 28        |
| LinkedIn                                                                      | 29        |
| Jak nawiązać kontakt z klientem?                                              | 29        |
| Jak napisać dobrego maila?                                                    | 33        |
| Szeroki networking                                                            | 34        |
| Pozyskiwanie klientów                                                         | 34        |
| Rozmowy z klientami                                                           | 34        |
| Konferencje                                                                   | 35        |
| Ile zarabiają rekruterzy? Analiza portali internetowych                       | 39        |
| Stawki na LinkedIn                                                            | 40        |
| Stawki na Rocket Jobs                                                         | 47        |
| Stawki na No Fluff Jobs                                                       | 42        |
| <br><b>ROZDZIAŁ II</b>                                                        |           |
| <b>CZYM JEST OUTSOURCING W IT</b>                                             | <b>45</b> |
| Na czym polega outsourcing usług IT?                                          | 45        |
| Rodzaje outsourcingu                                                          | 47        |
| Korzyści związane z outsourcingiem                                            | 48        |
| Ile kosztuje outsourcing?                                                     | 49        |
| <br><b>ROZDZIAŁ III</b>                                                       |           |
| <b>MINDSET REKRUTERA</b>                                                      | <b>51</b> |
| Manifest Agile — czym jest i jak go stosować?                                 | 51        |
| Czym jest metoda Agile?                                                       | 51        |
| Manifest Agile — założenia i wartości                                         | 52        |

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Rozwój oprogramowania według Agile                                     | 54 |
| Jak wdrożyć Agile w swojej firmie?                                     | 55 |
| Tempo, inicjatywa — rozwlekły proces                                   | 56 |
| Zrozumienie roli i wymagań — kto jest stakeholderem procesu rekrutacji | 60 |
| Self improvement, czyli zrozumienie roli dewelopera                    | 61 |

## **ROZDZIAŁ IV**

### **ZROZUMIEĆ TECH STACK 65**

|                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| Back-end developer                                                            | 65 |
| Bazy danych                                                                   | 66 |
| Front-end developer                                                           | 67 |
| React.js developer                                                            | 67 |
| Vue.js developer                                                              | 69 |
| Svelte developer                                                              | 69 |
| Angular developer                                                             | 69 |
| TypeScript developer                                                          | 70 |
| Full stack developer                                                          | 70 |
| Mobile app developer                                                          | 71 |
| Jakie umiejętności powinien posiadać mobile app developer?                    | 72 |
| Czym zajmuje się iOS developer?                                               | 72 |
| Umiejętności, które powinien posiadać iOS developer                           | 73 |
| Tester automatyzujący aplikacje iOS                                           | 74 |
| Czym zajmuje się Android developer?                                           | 75 |
| Tester automatyzujący aplikacje Androida                                      | 76 |
| Co to jest Flutter i kim jest Flutter developer?                              | 78 |
| Kim jest Flutter developer?                                                   | 79 |
| Czym zajmuje się React Native developer?                                      | 80 |
| Czym zajmuje się cloud engineer?                                              | 81 |
| Początki chmury obliczeniowej                                                 | 82 |
| Rynek                                                                         | 83 |
| Strefy dostępności Azure i AWS                                                | 83 |
| Google Cloud Platform (GCP)                                                   | 84 |
| Czym zajmuje się machine learning developer?                                  | 84 |
| SQL jako podstawa                                                             | 85 |
| Standard REST API i chmura                                                    | 85 |
| Czym zajmuje się embedded developer?                                          | 86 |
| Czym właściwie zajmuje się embedded developer?                                | 86 |
| Czym zajmuje się DevOps                                                       | 87 |
| Główne założenia DevOps                                                       | 87 |
| Na czym polega praca na stanowisku inżyniera DevOps?                          | 88 |
| Czym zajmuje się product designer?                                            | 88 |
| Dlaczego to takie ważne, aby strony były zaprojektowane zgodnie ze sztuką UX? | 89 |
| Czym zajmuje się UX/UI designer?                                              | 89 |
| Czym zajmuje się product owner?                                               | 90 |
| Jaka jest rola product ownera w Scrumie?                                      | 90 |
| Na czym skupia się product owner?                                             | 97 |
| Czym zajmuje się serum master?                                                | 92 |

|                                                          |     |
|----------------------------------------------------------|-----|
| Jakie cechy powinien posiadać kandydat na serum mastera? | 93  |
| SaaS developer                                           | 93  |
| SAS developer                                            | 94  |
| MES developer                                            | 94  |
| ERP developer                                            | 95  |
| TMS developer                                            | 95  |
| Deweloper systemów zarządzania magazynem (WMS)           | 97  |
| Code review                                              | 98  |
| Game developer                                           | 101 |
| VR, AR i MR                                              | 104 |
| Blockchain developer                                     | 108 |

## **ROZDZIAŁ V**

### **PROJEKTY IT 111**

|                                              |     |
|----------------------------------------------|-----|
| Rekruter nie lubiany... Konkretne JD         | 119 |
| Must be, good enough                         | 120 |
| PSK — poznaj swojego klienta, poznaj projekt | 120 |
| Blind CV — po co?                            | 122 |

## **ROZDZIAŁ VI**

### **TECH STACK I TOOLE REKRUTERA 125**

|                                                                 |     |
|-----------------------------------------------------------------|-----|
| Narzędzia rekrutera                                             | 125 |
| ATS                                                             | 125 |
| Slack                                                           | 127 |
| Miro                                                            | 129 |
| Gip                                                             | 130 |
| Discord                                                         | 132 |
| Notion                                                          | 133 |
| Garna                                                           | 134 |
| Google Workspace                                                | 135 |
| todoist                                                         | 137 |
| Zoom                                                            | 138 |
| Microsoft Teams                                                 | 140 |
| Google Hangouts                                                 | 141 |
| Trello                                                          | 143 |
| LinkedIn Recruiter — słuszny wybór?                             | 144 |
| Czym Jest Linked In Recruiter?                                  | 144 |
| Dla kogo i jakie korzyści ?                                     | 145 |
| Czy LinkedIn Recruiter jest dla każdego?                        | 146 |
| Plusy i minusy korzystania                                      | 146 |
| Jak działa wyszukiwarka LinkedIn Recruiter                      | 147 |
| Podsumowanie — wskocz na wyższy level rekrutacji!               | 159 |
| Boolean Search                                                  | 160 |
| Boolean Search na LinkedIn!                                     | 160 |
| Przykład w praktyce — poszukiwanie programisty Java w Warszawie | 162 |
| Boolean Search — złote narzędzie                                | 164 |
| X-Ray Search — nowa era efektywnej rekrutacji                   | 164 |
| Co to jest wyszukiwanie za pomocą X-Ray Search?                 | 164 |
| Zalety wyszukiwania X-Ray w rekrutacji                          | 165 |

|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| Jak wdrożyć wyszukiwanie X-Ray w procesie rekrutacji | 165 |
| Operatory w wyszukiwarce w praktyce                  | 166 |

## **ROZDZIAŁ VII**

### **PRIORYTYZACJA ZADAŃ, TIMEBOXING SPOTKAŃ 169**

|                                                                    |     |
|--------------------------------------------------------------------|-----|
| Zarządzanie czasem na podstawie timeboxingu                        | 169 |
| Czym jest timeboxing?                                              | 170 |
| Jak wykorzystać technikę Pomodoro w efektywnym planowaniu pracy?   | 170 |
| Podział dnia na strefy — deep work i spotkania                     | 171 |
| Jak swoje dni planują najlepsi?                                    | 172 |
| Teoria już była, pora na praktykę                                  | 173 |
| Odnieśmy zarządzanie czasem do wątku programisty                   | 175 |
| Jak to działa — władanie czasem i priorytetami                     | 175 |
| Candidate summary — experience                                     | 178 |
| Ocena kandydata w procesie rekrutacji                              | 178 |
| Czym jest podsumowanie kandydata?                                  | 179 |
| Dlaczego podsumowanie jest istotne?                                | 179 |
| Jak przygotować dobre podsumowanie kandydata?                      | 180 |
| Zalety live coding w rekrutacji IT                                 | 181 |
| Przykłady zastosowań live codingu w rekrutacji IT                  | 182 |
| Employer branding w rekrutacji IT                                  | 183 |
| Co to jest employer branding?                                      | 183 |
| Jak employer branding przerzuca się na rekrutację?                 | 184 |
| Jakie korzyści niesie employer branding?                           | 184 |
| Jak budować dobry wizerunek firmy w IT?                            | 185 |
| Znaczenie employer branding u w procesie onboardingu kandydatów IT | 187 |

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **QUIET QUITTING W IT — CZYM JEST I JAK MU PRZECIWDZIAŁAĆ? 191**

|                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------|-----|
| Czym jest quiet quitting?                                     | 191 |
| Jak quiet quitting wpływa na branżę IT?                       | 192 |
| Jakie negatywne konsekwencje dla firmy niesie quiet quitting? | 193 |
| Jak przeciwdziałać quiet quittingowi w swojej firmie?         | 193 |

## **ROZDZIAŁ IX**

### **REKRUTACJA NA REKRUTERA — PRZYKŁAD 195**

|                                              |     |
|----------------------------------------------|-----|
| Przygotowanie się przed rozmową              | 196 |
| Jak wygląda przykładowa rozmowa rekrutacyjna | 198 |
| Etap 1.                                      | 199 |
| Etap 2.                                      | 199 |
| Etap 3                                       | 207 |
| Etap 4.                                      | 202 |
| Etap 5.                                      | 203 |
| Przykładowe zadanie rekrutacyjne             | 203 |
| Przykładowe zadanie rekrutacyjne             | 204 |
| RODO (ogólnie) w kilku punktach              | 212 |